

# Veränderungen gestalten - Hand in Hand mit 'Die Zukunftsgestalter'

In der heutigen Geschäftswelt stehen Unternehmen vor ständig wechselnden Herausforderungen. Vor allem für klein- und mittelständische Unternehmen gestalten sich die zunehmend komplexen Themen und die dazugehörige Regulatorik als äußerst anspruchsvoll und kaum noch bewältigbar.

Der Datenschutz, die Cyber-Sicherheit, der Fach- bzw. Arbeitskräftemangel, bezahlbare, möglichst nachhaltig erzeugte Energie, die Lieferketten, die Organisation der Mobilität, der Nachhaltigkeitsbericht: all das (und noch viel mehr) sind Themen, um die Unternehmen sich kümmern müssen, egal wie klein sie sind. Um diesen Herausforderungen erfolgreich zu begegnen, haben sich „**die Zukunftsgestalter**“ als **multiprofessionelles Team und Experten** mit Sachverstand, Herz und Pragmatismus etabliert. Ihre maßgeschneiderten Lösungen ermöglichen es vor allem klein-/mittelständischen Unternehmen und Organisationen ihre Zukunft erfolgreich zu gestalten.

**Als Lösung auf Zeit bietet das Interim Management** der Zukunftsgestalter Unternehmen aus den Branchenbereichen Sozialwirtschaft und Kirche die Möglichkeit, personelle Lücken in der Führung der ersten und zweiten Ebene durch langjährig erfahrene und krisenerprobte Führungskräfte übergangsweise zu besetzen. Mit Fingerspitzengefühl und strategischem Geschick sorgen die Experten dafür, dass alle Beteiligten an einem Strang ziehen und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv in die Entwicklung des Unternehmens eingebunden werden.

Eine besondere Stärke der Zukunftsgestalter liegt in der Bewältigung von Situationen, in denen der Geschäftsführer langfristig erkrankt ist, der Aufgabe nicht gewachsen ist oder das Unternehmen verlassen hat. In solchen Fällen empfiehlt das Team der Zukunftsgestalter, nicht überstürzt eine „zweite Wahl“ einzusetzen, um die Führungslücke zu schließen, da dies zu hohen Kosten und möglicherweise negativen Ergebnissen führen kann.

Stattdessen bietet die Unternehmensberatung zwei erfolgversprechende Optionen: Zum einen können die Zukunftsgestalter die voll-verantwortliche Geschäftsführung „auf Zeit“ übernehmen und das Unternehmen während dieser Phase strategisch optimieren, um es für eine Dauerbesetzung wieder attraktiv zu gestalten. Zum anderen steht die Möglichkeit offen, das vorhandene Management mit der Zukunftsgestalter Consultingsparte beratend (quasi als „Beifahrer mit Mandat“) zu unterstützen.

Die **Zukunftsgestalter Consultingsparte** hat sich auf die entscheidenden Säulen eines erfolgreichen Unternehmens fokussiert: **Personal, Führung und Strategie**. Die Zukunftsgestalter sind fest davon überzeugt, dass eine optimale Zuweisung von Aufgaben und entsprechenden Verantwortungsbereichen für jeden Mitarbeiter entscheidend ist, um eine engagierte und leistungsstarke Arbeitsweise mit Passion zu fördern.

Ein engagiertes und motiviertes Team ist der Schlüssel zum Erfolg jedes Unternehmens. Die Zukunftsgestalterconsultants legen dabei besonderen Wert

darauf, die individuellen Bedürfnisse und Anforderungen ihrer Kunden zu verstehen und entsprechend maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln.

Sie unterstützen ihre Kunden ferner dabei, ihren wirksamen Führungsstil zu entwickeln und zu trainieren. Der Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeitern steht hierbei im Fokus, um ein harmonisches und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen.

Außerdem bieten die **Zukunftsgestalter den Digitalisierungsservice Digi Sozial** für kleine, sozialwirtschaftliche Unternehmen ohne hauptamtlich besetzte IT-Abteilung an. Das Expertenteam von Digi Sozial besteht aus versierten Spezialisten, die sich auf die neuesten Technologien und Tools für den sozialen Sektor spezialisiert haben. Mit einem zukunftsorientierten Ansatz strebt Digi Sozial danach sicherzustellen, dass Unternehmen in der Sozialwirtschaft auf dem neuesten Stand kommen, dortbleiben und dadurch für kommende Herausforderungen bestens gerüstet sind.

Die fortschreitende Digitalisierung stellt eine Vielzahl von Chancen, aber auch Herausforderungen für Unternehmen in der Sozialwirtschaft dar. Digi Sozial nimmt diese Herausforderung an. Sie bieten einen on demand Support an. Des Weiteren führen die Experten innovative und effiziente Softwarelösungen in die Unternehmen ein, die speziell auf die Bedürfnisse der Sozialwirtschaft zugeschnitten sind. Dabei geht Digi Sozial über die bloße Einführung hinaus und bietet einen umfassenden Langzeitsupport, um sicherzustellen, dass die Software optimal genutzt wird und kontinuierlich den Anforderungen der Zukunft gerecht wird.

Langfristig wirksame Veränderung braucht Zeit. Zeit kostet Geld. Es besteht die Möglichkeit, eine finanzielle Förderung von bis zu 80% für eine Vielzahl unserer Dienstleistungen im Bereich Consulting und DigiSozial in Anspruch zu nehmen. Hierzu beraten wir Sie nicht nur, sondern recherchieren die Möglichkeiten mit jedem Angebot automatisch. Des Weiteren übernehmen wir für Sie die gesamte Fördermittelabwicklung: von der Antragstellung, über den Mittelabruf bis hin zur Verwendungsnachweisführung.

Der Lesbarkeit wegen wurde das generische Maskulinum verwendet.